



SSIL
FÖR VÅRD & OMSORG

Rapport 2018-05-17

På uppdrag av
**Änglagårdens
Behandlingshem**

www.SSIL.se
Enkelt och personligt!

Hur vi mår, trivs och är mot varandra på jobbet kallades förr psykosocial arbetsmiljö. I dag används begreppet organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA). OSA delas in i områdena arbetsbelastning, arbetstidens förläggning och kränkande särbehandling.

SSIL – För vård och omsorg har på uppdrag av Änglagårdens Behandlingshem under maj månad intervjuat 18 anställda i verksamheten i syfte att undersöka den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Vi har berört följande områden:

- *Arbetsbelastning*
- *Arbetsorganisation*
- *Handlingsutrymme*
- *Ledarskap*
- *Stöd*
- *Kunskap/utveckling*
- *Återhämtning*
- *Andra viktiga frågor*

Rapporten sammanställd av

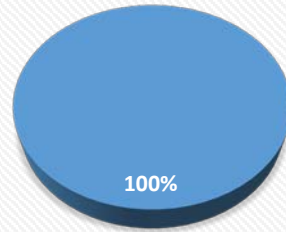
Ann Fredriksson



www.ssil.se

Kvinnor & Män

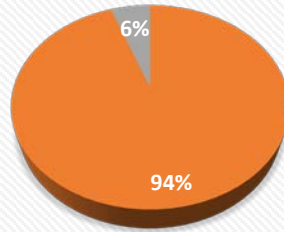
1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?



■ Ja ■ Nej

Kvinnor & Män

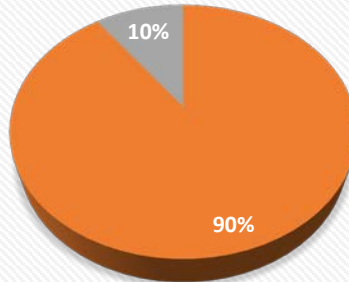
3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?



■ Ja ■ Nej ■ Övrigt

Kvinnor

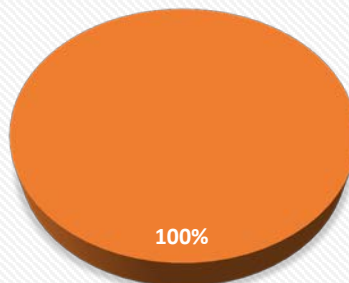
3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?



■ Ja ■ Nej ■ Övrigt

Män

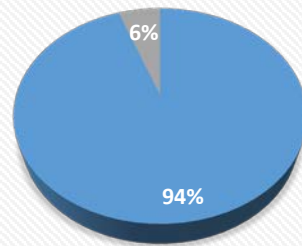
3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?



■ Ja ■ Nej

Kvinnor & Män

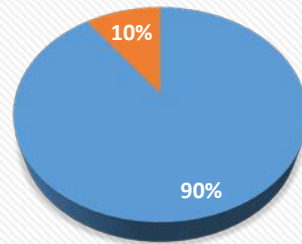
4. Tycker du att den psykosociala arbetsmilön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?



■ Ja ■ Nej ■ Övrigt

Kvinnor

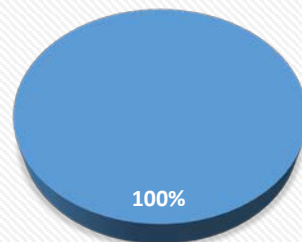
4. Tycker du att den psykosociala arbetsmilön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?



■ Ja ■ Övrigt

Män

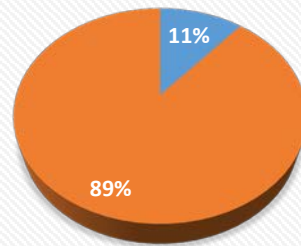
4. Tycker du att den psykosociala arbetsmilön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?



■ Ja ■ Nej

Kvinnor & Män

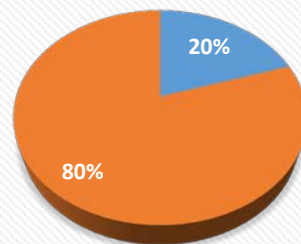
5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevers om mindre bra på företaget?



■ Ja ■ Nej

Kvinnor

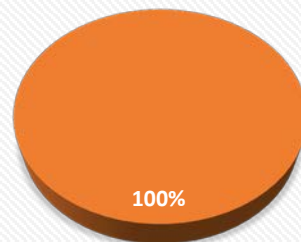
5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevers om mindre bra på företaget?



■ Ja ■ Nej

Män

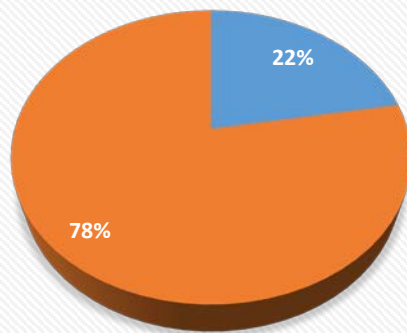
5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevers om mindre bra på företaget?



■ Ja ■ Nej

Kvinnor & Män

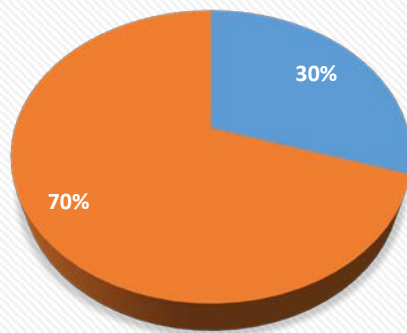
6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?



■ Ja ■ Nej

Kvinnor

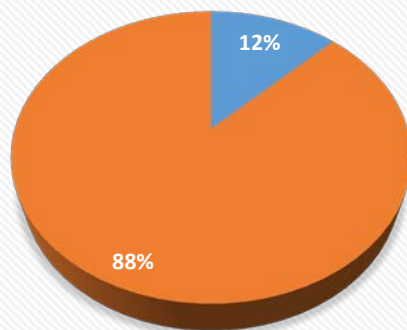
6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?



■ Ja ■ Nej

Män

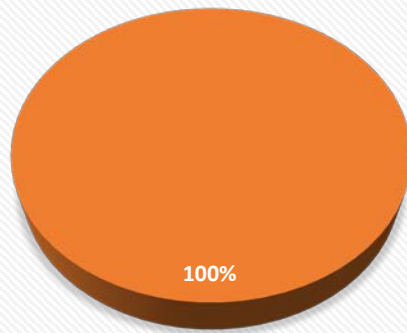
6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?



■ Ja ■ Nej

Kvinnor & Män

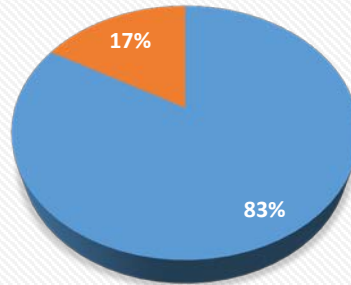
7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?



■ Ja ■ Nej

Kvinnor & Män

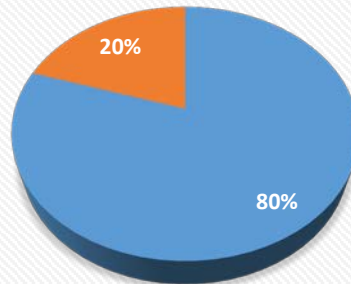
8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete?



■ Ja ■ Övrigt

Kvinnor

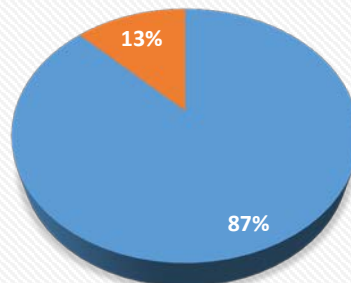
8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete?



■ Ja ■ Övrigt

Män

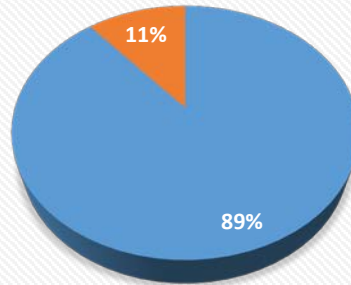
8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete?



■ Ja ■ Övrigt

Kvinnor & Män

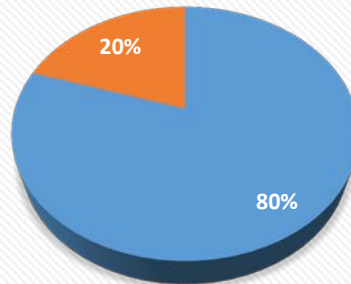
9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar?



■ Ja ■ Övrigt

Kvinnor

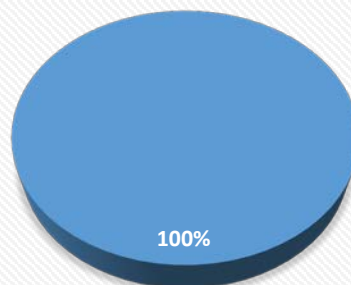
9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar?



■ Ja ■ Övrigt

Män

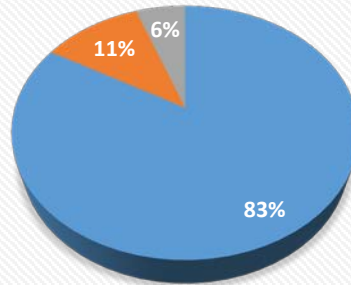
9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar?



■ Ja ■ Nej

Kvinnor & Män

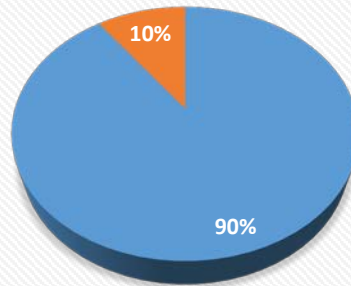
10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras?



■ Ja ■ Nej ■ Övrigt

Kvinnor

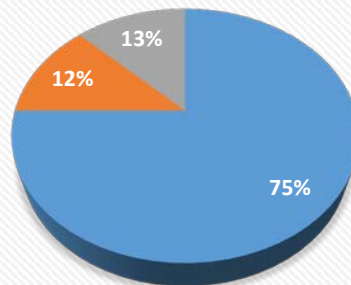
10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras?



■ Ja ■ Nej

Män

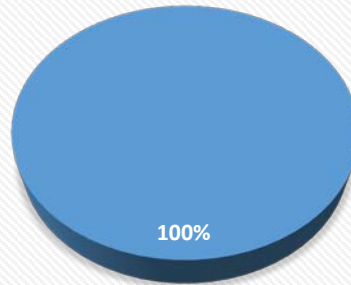
10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras?



■ Ja ■ Nej ■ Övrigt

Kvinnor & Män

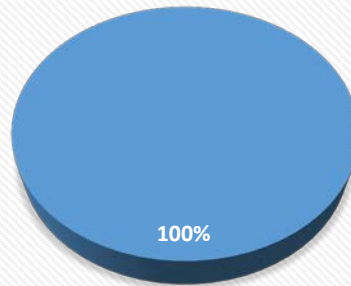
11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete?



■ Ja ■ Nej

Kvinnor & Män

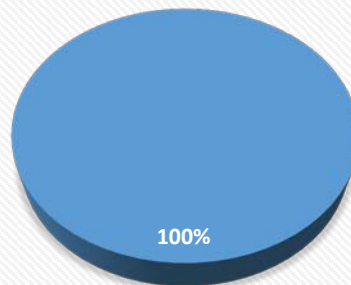
12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetsituation med din närmaste chef?



■ Ja ■ Nej

Kvinnor & Män

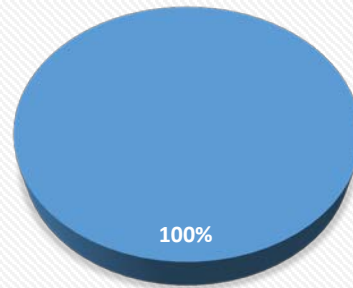
13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta?



■ Ja ■ Nej

Kvinnor & Män

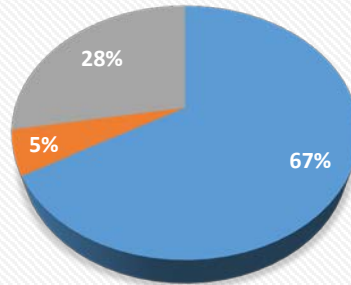
14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina
arbetskamrater?



■ Ja ■ Övrigt

Kvinnor & Män

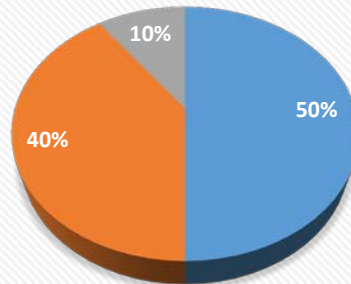
15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet?



■ Ja ■ Nej ■ Övrigt

Kvinnor

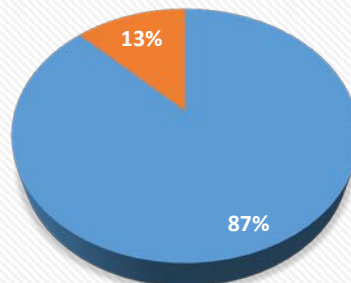
15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet?



■ Ja ■ Övrigt ■ Nej

Män

15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet?



■ Ja ■ Övrigt

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja, absolut.

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej, det gör den inte.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja, det tycker jag att den gör.

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevers om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Nej. Det tycker jag inte.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Nej.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Ja, det finns det.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Svar: Ja.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.

Svar: Ja, det finns det.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.

Svar: Ja.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?

Svar: Ja, det upplever jag, vi jobbar jättenära.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.

Svar: Ja.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.

Svar: Ja.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.

Svar: Ja.

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja.

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej. Det tycker jag inte.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja. Det tycker jag.

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevs om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Nej. Har fungerat bra.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Inte när jag jobbade heltid men när jag gick ner i tid blev det lite övertid.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar: Nej. Det tycker jag inte.

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Ibland. Man får försöka hitta redskap för att det ska fungera så bra som möjligt.

Överlag fungerar det bra.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

För lite personal som deltar. Det jobbar en del vikarier och då är det kanske inte så viktigt att de deltar, om någon jobbar några gånger per månad.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.

Svar: Ja. Det är jag själv som planerar min tid.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.

Svar: Ja. Oftast, vi har en bra dialog.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?

Ja. Det tycker jag fungerar.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.

Svar: Ja, Det tycker jag absolut!

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.

Svar: Ja.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.

Svar: Har inte särskilda raster, det behövs inte för min egen del.

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja, det tycker jag.

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej, inte vid datorn men det är mycket städ och där kan man känna av.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja.

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevers om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Nej, inte nu men förrut. Nu är det bra arbetskamrater och det är glatt.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Nej.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar:

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Ja, det gör det.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Svar: Svar: Ja, det tycker jag men det är lite nu mot förrut.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.

Svar: Ja. Jag vet vad jag ska göra och tar upp det om det är något.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.

Svar: Svar: Ja, att jag ska finnas där för klienten om de behöver min hjälp och att ha en drogfrimiljö.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?

Svar: Ja, det kan jag.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.

Svar: Ja, det tycker jag.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.

Svar: Svar: Nu gör jag det.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.

Svar: Ja.

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja.

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja, det gör den.

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevs om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Nej.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Nej, lite nån gång ibland men inte så att jag känner mig stressad.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar:

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Ja. Visst vill man alltid umgås och prata mer men det är ändå okej jämfört med många andra arbetsplatser jag varit på.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Svar: Ja, vi har en psykolog som är jättebra.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.

Svar: Ja, verkligen.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.

Svar: Jag kan inte säga full pott här, ibland är det snabba vändningar. 4 av 5 på en skala i alla fall.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?

Svar: Ja.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.

Svar: Ja, verkligen.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.

Svar: Ja, det är jättebra.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.

Svar: Nej, det kan jag inte eftersom det är folk överallt men jag räknar inte med att kunna det heller. Det är svårt att förvänta sig det.

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja. Det tycker jag.

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej. Det gör den inte.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Svar: Ja. Det tycker jag att den gör.

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevs om mindra bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Nej. Jag trivs väldigt bra.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Ja. Jag arbetar ganska mycket övertid.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar: Nej. Det är i dagsläget inget problem.

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Ja. Det finns det.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Ja. Det har vi och det är tätt emellan dem, det är bra.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.

Svar: Ja. Definitivt, det gör det.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.

Svar: Ja. Det vet jag.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?

Svar: Jajamen, det kan jag göra.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.

Svar: Ja. Det är dom.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.

Svar: Ja. Det gör jag.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.

Svar: Vi som har jourberedskap har inga raster schemalagda.

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja. Det tycker jag.

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej. Det gör den inte.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja. Det tycker jag.

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevs om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Nej. Det är det inte.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Ja. Det händer ibland.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar: Nej. Jag upplever det inte som ett problem.

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Ja. Det finns det.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Svar: Ja. Det har vi.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.

Svar: Ja. Det gör det.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.

Svar: Ja. Det vet jag.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?

Svar: Absolut. Det kan jag göra.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.

Svar: Ja. Det är dom.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.

Svar: Ja. Det gör jag.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.

Svar: Vi har inga fasta raster, men visst blir jag själv ibland och då kan jag koppla av från jobbet lite.

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja. Det tycker jag.

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej. Det gör den inte.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Absolut. Det gör den.

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevers om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Ja. Det är lite stressigt ibland. När det kommer en ny klient, så kan det bli lite rörigt i gruppen och de andra får stå tillbaka. När det lugnat sig får man ta sig tid för de andra och förklara situationen.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Ja. Det gör jag.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar: Nej. Det är absolut inget problem.

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Ja, men det kan se lite olika ut. När alla platser är fyllda och det är lite mer krävande placeringar, så kan det saknas resurser, men det brukar lösa sig med att det tas in extrapersonal då.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Svar: Ja. Mycket meningsfulla och vi tar upp de saker som behöver lyftas.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.

Svar: Ja. Den möjligheten finns.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.

Svar: Ja. Det vet jag.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?

Svar: Jajamen. Det kan jag absolut göra.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.

Svar: Ja. Det här är det bästa jag har gjort.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.

Svar: Ja. Det gör jag.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.

Svar: Ja. Det går att lägga in rast när det passar in i verksamheten och jag kopplar av när tillfälle ges.

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja.

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja, absolut!

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevers om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Nej.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Nej, jag väljer själv i så fall.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar:

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Absolut.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Svar: Ja.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.
Absolut.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.
Svar: Ja, det tror jag.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?
Svar: Ja.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.
Svar: Det tycker jag.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.
Svar: Ja, absolut.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.
Svar: Ja.

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Det beror på vilken typ av kvinna det gäller men jag tycker att det går bra. Det måste vara någon med lite skinn på näsan.

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldror eller rygg?

Svar: Nej.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Det beror på vad det gäller för typ av människa. Om man klarar en lite hårdare jargong, så fungerar det bra. Det är ett glatt gäng.

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevs om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Ja, det har varit mycket tjafs i den ordinarie personalgruppen kring vad man tycker och tänker om cheferna. Det har varit en ägandetvist, vilket gjort att personalen ställt sig på olika sidor.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Nej.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar:

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Särskilt gällande nattarbete, så kan det vara ansträngande och hotfullt, om klienten nyligen missbrukat. Det brukar dock inte vara några problem om man ber om extra personal.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Svar: Jag vet ej.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.

Svar: Nej.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.

Svar: Ja.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?

Svar: Ja.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.

Svar: Det tycker jag, för man får använda huvudet mycket själv.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.

Svar: Ja, jag trivs med arbetskamraterna, även om jag jobbar mycket själv.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.

Svar: Det finns inga raster i den bemärkelsen, man kommer inte ifrån.

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja.

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja.

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevers om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Nej, inget jag kommer på så här på rak arm.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Nej.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar:

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Ja, det tycker jag.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Svar: Ja.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.

Svar: Ja.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.

Svar: Ja, det hoppas jag.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?

Svar: Absolut!

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.

Svar: Ja, det tycker jag.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.

Svar: Ja.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.

Svar: Ja.

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja.

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja.

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevers om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Nej.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Nej.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar:

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Oftast. Händer det något oförutsett kan det vara för få personal.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Svar: Ja.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.

Svar: Ja, oftast.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.

Svar: Ja.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?

Svar: Ja, absolut.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.

Svar: Ja.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.

Svar: Ja.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.

Svar: Ja.

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevs om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Allt funkar bra.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Nej.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar:

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Ja

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Svar: Ja.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.
Ja.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.
Svar: Ja.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?
Svar: Ja.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.
Svar: Ja.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.
Svar: Ja, det gör jag.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.
Svar: Ja.

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja.

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevers om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Nej.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Nej

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar:

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Ja.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Svar: Ja.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.

Nej, eftersom jag inte jobbar så ofta.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.

Svar: Ja.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?

Svar: Ja.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.

Svar: Ja, eftersom det är människor jag jobbar med.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.

Svar: Ja, vi har hört i tak.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.

Svar: Arbetet är ju sådant att vi har inga raster men ibland är det lugnt och då kan vi vila lite.

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja. Det tycker jag.

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej. Jag sitter inte så mycket framför datorn. Det är när vi ska skriva journal och dylikt.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja. Det tycker jag.

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevers om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Nej. Jag trivs bra.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Nej. Det gör jag inte.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar:

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Ja. Det finns alltid någon att ropa på eller få tag i.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Svar: Ja. De är givande och vi kan diskutera problem som uppstått.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.

Ja. Det finns det. Man får bestämma mycket själv, så man blir självgående.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.

Svar: Ja. Chefen är öppen, noga och förklarar bra.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?

Svar: Ja. Chefen är öppen och lätt att prata med.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.

Svar: Ja. Absolut. Det är de.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.

Svar: Ja. Det är bra stämning i gruppen.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.

Svar: Ja. Jag hinner gott och väl med att både äta och koppla av.

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja, det tycker jag.

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej, det tycker jag inte.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja.

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevers om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Nej.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Ja.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar: Nej.

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Ja, vi har det mesta på stället. Vi har psykologer, psykoterapeuter osv.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Svar: Ja.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.

Svar: Ja.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.

Svar: Ja.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?

Svar: Ja absolut. Jag är jättenöjd.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.

Svar: Ja.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.

Svar: Ja.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.

Svar: Ja

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja.

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej: Det är rätt så bra som man kan sitta, det fungerar fint.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja.

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevers om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Nej. Jag har inte märkt något dåligt.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Nej. Det tycker jag inte. De gånger jag jobbat över, har jag ställt upp själv.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar:

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Ja. Det tycker jag.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Svar: Ja. Oftast.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.

Svar: Delvis, men mycket gör man de uppgifter som ska hinnas med, inte så mycket utanför ramarna. Måste göra det som krävs för boendet.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.

Svar: Ja.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?

Svar: Ja.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.

Svar: Ja. Det tycker jag.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.

Svar: Ja. Det är ett bra gäng.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.

Svar: Vi har inte raster på det sättet, bör finnas tillgänglig under hela arbetspasset. Ibland är det jättemycket och ibland inte så mycket. Man måste vara någorlunda tillgänglig.

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja. Absolut.

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej. Jag får inte ont någonstans på grund av det.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja. Definitivt.

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevs om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Nej. Det finns det inte, jag har trivts hela tiden.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Nej. Det gör jag inte, jobbar inte alls övertid.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar:

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Ja. Det är klart.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Svar: Ja. I form av personalmöte.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.

Svar: Ja. Jag kan påverka och alla kan komma med förslag på förbättringar.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.

Svar: Ja. Att jag ska göra det bästa jag kan.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?

Svar: Ja, det kan jag men det finns inga bekymmer nu.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.

Svar: Ja, det tycker jag absolut.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.

Svar: Ja. Det gör jag.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.

Svar: Ja. Kan man inte det ska man inte jobba med sådant.

Fråga 1. Tycker du att den fysiska arbetsmiljön lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja, absolut.

Fråga 2. Om Nej, kan den fysiska arbetsmiljön enligt din mening förändras till det bättre?

(Utveckla gärna med egna ord)

Fråga 3. Bidrar din arbetsställning (t.ex. framför datorn) till att du får ont i nacke, skuldor eller rygg?

Svar: Nej, jag sitter ej speciellt mycket. Det är inget jag känner av.

Fråga 4. Tycker du att den psykosociala arbetsmiljön (stämningen i personalgruppen o.dy.) lämpar sig för både kvinnor och män?

Svar: Ja, det tycker jag.

Fråga 5. Finns det någonting i den fysiska eller psykosociala arbetsmiljön som du upplevers om mindre bra på företaget?

(Om Ja, definiera vad)

Svar: Nej.

Fråga 6. Upplever du att du arbetar mycket övertid?

Svar: Nej.

Fråga 7. Om Ja, upplever du detta som ett problem?

Svar:

Fråga 8. Finns det tillräckliga resurser och förutsättningar för att kunna göra ett bra arbete

Svar: Ja, absolut.

Fråga 9. Tycker du att ni har meningsfulla arbetsplatsträffar

Svar: Ja.

Fråga 10. Finns det möjlighet för dig att delta i planeringen av hur ditt arbete ska utföras.

Svar: Ja, absolut.

Fråga 11. Vet du vad din chef/arbetsledare förväntar sig av ditt arbete.

Svar: Ja.

Fråga 12. Kan du ta upp bekymmer som rör din arbetssituation med din närmaste chef?

Svar: Ja.

Fråga 13. Är dina arbetsuppgifter meningsfulla och intressanta.

Svar: Ja, det tycker jag. Annars skulle jag ej vara kvar.

Fråga 14. Upplever du trivsel och gemenskap med dina arbetskamrater.

Svar: Ja.

Fråga 15. Kan du nyttja raster till att koppla av från arbetet.

Svar: Ja, men när man jobbar såhär så har man ej raster på det sättet. Det blir när det blir och till exempel så sitter man och spelar kort med klienterna så upplever jag det som rast.